







**โครงการกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร**  
**ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
					(คน)	(บาท)													
เพิ่มศักยภาพการทำงานเป็นทีมขององค์กร	โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน	๕๐ คน	๑๐,๐๐๐														- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
เพิ่มมนุษยสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภาครัฐและชุมชน	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๕๐ คน	๘๐,๐๐๐														- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
เพิ่มความรู้ในการทำงานของบุคลากรภาครัฐ	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้า ร่วมกิจกรรม	๕๐ คน	๓๐,๐๐๐														- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
เพิ่มความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมของ อบต.	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการขององค์กร	๕๐ คน	๑๐๐,๐๐๐														- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
พัฒนาความรู้ในการบริหารท้องถิ่นที่ยั่งยืน	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๕๐ คน	๒๐๐,๐๐๐														- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
	<b>รวม</b>		<b>๒๕๐ คน</b>	<b>๔๒๐,๐๐๐</b>															

สรุปโครงการกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร  
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการกิจกรรม ๒๕๖๗	งบประมาณ ๒๕๖๗	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	สรรหาบุคลากร สายงาน ผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การ คัดเลือก ฯลฯ สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึด หลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ของทาง ราชการเป็นสำคัญ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๗	๑	๓๐,๐๐๐	
๔	โครงการอบรมและและศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมเพื่อเสริมสร้างตำบลเข้มแข็ง	๑	๓๕๐,๐๐๐	
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑	๑๑๖,๐๐๐	
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๑๕๐,๐๐๐	
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๑	๘๐,๐๐๐	
๘	โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	๑	๑๐,๐๐๐	
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๘,๐๐๐	

สรุปโครงการกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร  
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ ๒๕๖๗	งบประมาณ ๒๕๖๗	หมายเหตุ
๘	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	
๙	โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๑๐,๐๐๐	
๑๐	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	๑	๘๐,๐๐๐	
๑๑	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๓๐,๐๐๐	
๑๒	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๑	๑๐๐,๐๐๐	
๑๓	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๑	๒๐๐,๐๐๐	
<b>รวม</b>		<b>๑๕</b>	<b>๑,๑๖๔,๐๐๐</b>	